

**Faculdade de Ciências Humanas de Pernambuco**

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

(Reconhecido p/ Portaria nº. 267 de 3.04.2017 - D.O.U. de 04.04.2017)

CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

(Reconhecido p/Portaria nº 312 de 02.08.2011 – D.O.U. de 04.08.2011)

CURSO DE DIREITO

(Reconhecido p/ Portaria nº 267 de 3.04.2017 – D.O.U. de 04.04.2017)

---

**CURSO DE DIREITO  
PROGRAMA DE DISCIPLINA - 2º ANO**

**DISCIPLINA: DIREITO DO TRABALHO**

**CARGA HORÁRIA:** 60 horas/aula

**TIPO DA DISCIPLINA:** Obrigatória

**ANO DE APLICAÇÃO:** 2018

**EMENTA**

Noções gerais. Contrato do trabalho. Empregador e empregado. Duração do trabalho. Intervalos para repouso. Remuneração. Tempo de serviço. Alteração e extinção do Contrato. Direito coletivo. Direito coletivo do trabalho. Organização da Justiça do trabalho. Direito Processual do trabalho. Noções básicas. Dissídios individuais e coletivos.

**1. OBJETIVOS**

- 1.1. Ter conhecimento sobre o contrato do trabalho, empregador e empregado, duração do trabalho, intervalos para repouso, remuneração e tempo de serviço.
- 1.2. Conhecer a alteração e a extinção do contrato, direito coletivo, organização da Justiça do Trabalho, direito processual do trabalho, dissídios individuais e coletivos.

**2. CONTEÚDOS**

**1ª PARTE - O DIREITO DO TRABALHO**

01. Conceito de Direito do Trabalho.
02. O direito do trabalho no mundo.
03. O direito do trabalho no Brasil. A CLT.

**2ª PARTE - A ESTRUTURA DA RELAÇÃO DE EMPREGO**

01. Natureza Jurídica e Conceito.
02. Sujeitos da Relação Empregatícia.
03. Constituição do Contrato de Trabalho.
04. Relação de Emprego e Outras Figuras.
05. Classificação dos Tipos de Relação de Emprego.

**3ª PARTE - DIREITO E DEVERES LEGAIS NA RELAÇÃO DE EMPREGO**

## Faculdade de Ciências Humanas de Pernambuco

### CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

(Reconhecido p/ Portaria nº. 267 de 3.04.2017 - D.O.U. de 04.04.2017)

### CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

(Reconhecido p/Portaria nº 312 de 02.08.2011 – D.O.U. de 04.08.2011)

### CURSO DE DIREITO

(Reconhecido p/ Portaria nº 267 de 3.04.2017 – D.O.U. de 04.04.2017)

---

01. Aplicação das Leis Trabalhistas.
02. Jornada Diária. Horas Extras. O Trabalho Noturno.
03. Intervalos durante o trabalho.
04. O Repouso Semanal Remunerado.
05. Férias.
06. Formas de Salários.
07. Suspensão e Interrupção do Contrato. Alteração das Condições de Trabalho.
08. Aviso Prévio.
09. Estabilidade.
10. Fundo de Garantia do Tempo de Serviço.
11. Justa Causa.
12. Modos de Extinção do Contrato de Trabalho.
13. Indenização na Rescisão Contratual.
14. Alteração na Estrutura Jurídica da Empresa. Sucessão de Empresas.
15. PIS e PASEP.
16. Segurança e Higiene do Trabalho.
17. Normas Especiais em Determinados tipos de Contrato de Trabalho.

### **4<sup>a</sup> PARTE - DIREITO SINDICAL**

01. Estrutura Sindical Brasileira.
02. Recursos para as Organizações Sindicais.
03. Greve. Lock-out. Negociações Coletivas.

### **5<sup>a</sup> PARTE - PREVIDÊNCIA SOCIAL E ACIDENTE DE TRABALHO**

01. A Previdência Social no Brasil.
02. Custeio da Previdência Social.
03. Beneficiários da Previdência Social.
04. Benefícios concedidos pela Previdência Social.
05. Acidentes de Trabalho.

### **6<sup>a</sup> PARTE - GENERALIDADES SOBRE O PROCESSO TRABALHISTA**

01. Organização e Funcionamento da Justiça do Trabalho.
02. Competência da Justiça do Trabalho.
03. Atos, Termos e Prazos Processuais.
04. Das Partes, sua Representação e seus Procuradores.
05. Das Nulidades Processuais.
06. Os Ritos no Processo Trabalhista.

### **7<sup>a</sup> PARTE - DISSÍDIOS INDIVIDUAIS**

## **Faculdade de Ciências Humanas de Pernambuco**

### **CURSO DE ADMINISTRAÇÃO**

(Reconhecido p/ Portaria nº. 267 de 3.04.2017 - D.O.U. de 04.04.2017)

### **CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

(Reconhecido p/Portaria nº 312 de 02.08.2011 – D.O.U. de 04.08.2011)

### **CURSO DE DIREITO**

(Reconhecido p/ Portaria nº 267 de 3.04.2017 – D.O.U. de 04.04.2017)

---

01. Fase Postulatória e Conciliatória.
02. Fase Probatória.
03. Suspensão do Processo.
04. Fase Decisória. A Sentença.
05. Procedimentos Especiais no Processo Trabalhista.
06. Procedimentos Cautelares no Processo Trabalhista.
07. Inquérito para Apuração de Falta Grave.
08. Tipos de Recursos no Processo do Trabalho.

### **8<sup>a</sup> PARTE - DISSÍDIO COLETIVO**

- a. Dissídio Coletivo.

### **9<sup>a</sup> PARTE - EXECUÇÃO NO PROCESSO TRABALHISTA**

01. Liquidação de sentença.
02. Formas de Execução.
03. Recursos na Execução.
04. Avaliação.
05. Alienação de Bens.
06. Execução contra a Fazenda Pública.
07. Suspensão e Extinção da Execução.

### **3. METODOLOGIA**

O conteúdo será realizado através de Aulas Expositivas e Estudos de Casos.

### **4. RECURSOS**

Será utilizado como apoio à ação pedagógica o uso de Projetor Multimidia..

### **5. AVALIAÇÃO**

O sistema de avaliação será através de provas escritas.

### **5. BIBLIOGRAFIA**

**Faculdade de Ciências Humanas de Pernambuco**

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

(Reconhecido p/ Portaria nº. 267 de 3.04.2017 - D.O.U. de 04.04.2017)

CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

(Reconhecido p/Portaria nº 312 de 02.08.2011 – D.O.U. de 04.08.2011)

CURSO DE DIREITO

(Reconhecido p/ Portaria nº 267 de 3.04.2017 – D.O.U. de 04.04.2017)

---

## **6.1 BIBLIOGRAFIA BÁSICA**

BARROS, A. M. de. *Curso de direito do trabalho*. 9. ed. São Paulo: LTr, 2013.

MARTINS, S.P. *Direito do trabalho*. 30. ed. São Paulo: Atlas, 2014.

NASCIMENTO, A. M. *Curso de direito do trabalho*. 23. ed. São Paulo: Saraiva, 2008.

## **6.2 BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR**

DELGADO, M. G. *Curso de direito do trabalho*. 12.ed. São Paulo: LTr, 2013.

MARTINS FILHO, I. G. da S. *Manual esquemático de direito e processo do trabalho*. 20. ed. São Paulo: Saraiva, 2013.

SUSSEKIND, Arnaldo. *Curso de Direito do Trabalho*. 3. ed. Rio de Janeiro: Renovar, 2010.